

國立虎尾科技大學校外實習  
「工業管理系」

校外實習心得報告

實習單位：億光電子公司

實習期間：102年3月4日～6月30日

實習學生：張雅筑

學號：49839205

中華民國 102 年 6 月

# 目 錄



一、前 言 .....	
二、實習單位介紹 .....	
三、實習工作內容 .....	
四、實習遭遇困難與解決 .....	
五、結論與建議 .....	

## 一、前言

大學生活最後一學期，你選擇怎麼過呢？

繼續完成學業、半工半讀、開始找工作、業界實習或者一直翹課……。我想這些應該都是大四學生的選擇，而我選擇業界實習。

這次的系上替我們爭取億光電子的實習機會，雖然準備的時間相當倉促，但是，實習對我來說是一個跳板、是銜接學校和業界的階梯。

引用 2013 年 6 月 19 日理財就業新聞有一篇何時習相關的報導，敘述著實習帶來影響以及幫助：

### 修平科技大學提早讓學生實習 增加工作經驗

在大學過程的第三年，修平科技大學安排未畢業的大學生，體驗實習職場的生活。該校機械工程系與台中市精密機械企業合辦大學生赴職場實習體驗活動，19 日在工程學院舉行，有 110 餘位機械工程系大三學生參加徵選，經企業主管面試後，精挑 60 位同學，至該等企業實習一年，自今（102）年暑假開始，實習津貼每月約 2 萬元左右，實習優異同學可獲得企業聘用，畢業即就業。

修平機械工程系主任歐乃瑞表示，該系專業精密機械與製造科技，為提早讓畢業生與職場銜接，於學校放暑假前辦理大二學生校外實習 3 個月、大三學生企業職場實習 1 年及大四學生企業徵才媒合就業。他說，大學生可從中學會待人處世之道，瞭解各種職業技能，建

立人際網路，為日後進入社會作好準備。

經廠商面試謀合後錄取旭陽國際精機的張庭柔表示，因為平常都是在學校上課，在實務界都沒有實際操作的能力，希望進到企業學習實務操作經驗。另一位錄取永銓機械的吳昌達同學說，企業實習提供學校沒教的能力，可以讓自己不斷地去思考，在實習中找出最好的解決方法，學中做，做中學。

機械工程系學會會長大三的紀冠鈺說，大學生不要宅在家，參加企業職場實習及校外實習面試媒合活動的廠商有亞崴機電、正証光機械、協鴻工業、昌懋工業、油順機械工廠、律翔、美立固、振豐機器廠、高鋒工業、崇銘企業、捷力精密機械、勤裕機械及璿錫科技等13家企業。修平工程學院院長鄧作樑教授呼籲，希望企業能提供在校學生更多的實習機會，共同建立職場體驗的平台，真正落實產學合作，也展現企業的社會責任，共創雙贏。

鄧作樑強調，大學生不要宅在家，走出校園實習對所有的學生都很重要，讓自己有機會提前進入職場體驗，找到自己真正的興趣與職場所需的態度，除了在課堂上學習專業知識之外，要利用實習累積的職場經驗，方便畢業後爭取職場的機會。

我選擇實習，因為

(一) 我想見識上市上櫃的公司上班營運方法及狀況

(二) 我大四下學期一個星期只有上二到三天，不如將剩餘時間

拿來賺取一些社會歷練

還記得億光電子人資部的副理還來公司找我們面試，由此看的出來，億光相當重視我們這些實習生，在面試時副理一直說這份實習會許惠有些許單調，但是公司是以「儲備幹部」的名義來培訓你們，所以我們凡事都從基層開始。

儲備幹部的意思就是說：「我們將來往後會接觸管理這方面的職務、或者管理相關的工作性質。」

## 二、實習單位介紹

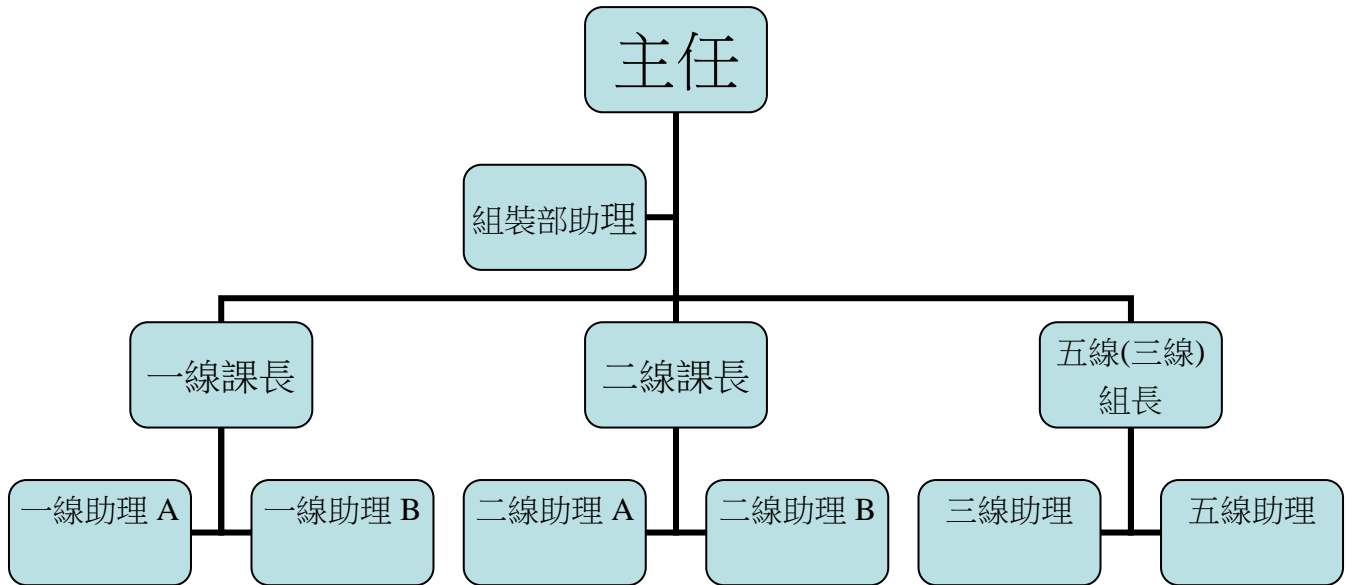
億光電子於民國七十二年創立於台北縣土城市。主要生產 LED 光電半導體產品，係一資本與技術密集產業，建廠以來不斷培訓專才，開發新產品以供應國內、外市場之需求，並一貫以「誠信、創新、和諧、卓越」之經營理念，穩建、踏實的經營以服務業界，回饋社會。是一績優股票上市公司。並通過 ISO 9001、9002，QS 9000 國際品質認證，更響應環保、推行 ISO 14001 活動。

億光電子和其他公司一樣依工作性質將各個部門予以分配，有人資部、會計部、背光源、ABU、B 類、HIGH POWER、組裝部……等等。

虎科大的實習生絕大部分的人一開始全部被安排在組裝部，可是，中間有些人員調動，我從三月份一直在組裝部學習直到六月份，我並沒有像其他實習生一樣移轉到其他部門，在人員調動的前一天組裝部主任跟我們實習生說：「被調到其他部門並沒有比較不好，但是，繼續待在組裝部也不一定不好。」主任一直強調人員調動是逼不得已的事情，這時的我們其實也只不過來實習兩個月的時間，由此可看出，億光是個很重感情的公司，只是短短的兩個月時間，主任就對我們依依不捨，他總是跟我們說我們這些實習生都是他得意的助手。

因為一直待在組裝部，對組裝部有一部分的了解將陸續介紹。

組裝部的結構圖如下圖表示：



### 組裝部的歷史：

組裝部剛開始成立時組織架構相當簡單；只有一位主任，沒有其他間接管理階級的幹部。組裝部剛開始都是由主任一人負責所有的生產、領貨、人力配置、出貨……等等，由於只有主任一人，聽產線的大姊們說，當初組裝一天平均 20~30 盞路燈，只有過一次當初的最高紀錄 85 盞。

最為誇張的事情是組裝後來率續增加了管理階級的幹部，以及軟體設備，因為大部分的作業員都是第一次接觸新的軟體，一開始的備料還是亂七八糟，想必新軟體剛建立時，組裝品保部應該接到不少客訴。現在組裝已經進入狀況，有了課長、組長以及助理的幫忙，產線現在一天路燈就可以做到一千多盞、球泡燈一天就可以產出六千顆。

這一切都要歸功於不管是軟體還是人員的進駐組裝部，總之，組裝部只會越來越好、越來越進步。

### 三、實習工作內容

待在組裝部四個多月，我平均每一條流水線都待過快一個月的時間，一開始在五線，學習如何鎖螺絲、判斷扭力、蓋透鏡……等等，在五線學習路燈的製作，熟悉整個製程。

之後被調往三線，三線是我整個實習期間待最久的一條線也是學習最多專業知識的流水線。

三線其實並不是大家映像中的那種流水線，三線其實是整個主裝的龍頭，三線必須打好 PCB 板，組裝其他的三條線都必須依賴三線打出來的 PCB 板，PCB 只是一個鋁製的板子在上面焊上 LED 以及架橋，LED 必須依照供單上的製程依照比率分配，也就是備料我在三線主要學習的就是備料，以下是我的備料資料：

#### (一) LED 燈主要分類

LED 燈主要分成三種等級

第一等級：R11A、R11B、N52A、N52B-1、N52B-2、、、、等等。

第二等級：、45K-1、50K-A、50K-B、、、、等等。

第三等級：03、04、V1、V2、、、、等等。

依照各種等級按照不同的比例給予分配

#### (二) HIGH POWER 的 LED 燈分類

(混打)



N52B-1 → R11B

1:1 支數\*2

N52B-2 → R11A

1:1 支數\*2

(單打)

只有 N52B-2、R11A 可單打

支數\*1

(後面兩個等級，只要二選一。有一個相同的等級就可以)

原料倉的 LED 燈分類

先算全部數量 → 算支數(要÷幾顆? 多少盞?) → 最後算餘數

(混打)

首先

57K-1 → 57K-3

57K-2 → 57K-4

再來

57K-1 → 57K-2

57K-3 → 57K-4

最後

57K-2 → 57K-3

57K-1 → 57K-4

在三線和五線學習完，主任決定將我們剩下來沒有調到其他部門的實習生，做工作性質調整的調動，我被調來一線和二線學習。

一線產出的產品種類相當廣泛，例如 MR16、PAR 燈、GU10、蠟燭燈……等等，屬於非球泡燈系列的燈泡都由一線產出，這次在一線待的時間大約二十來天，課長都說我相當幸運幾乎全部一線的機種我都有接觸過了，這樣對以後公司產出的產品就更加了解他的製程及用處。

一線學習完之後再調到二線，二線產品比較單純只要是球泡燈就屬於二線，在二線產出最多的 60B，其實球泡燈就是最常見的燈泡，在二線待久了現在看到燈泡，都會拿起來轉一轉、看一看、搖一搖看看該顆燈泡是不是由我們億光電子所產出的燈泡。

#### 四、實習遭遇困難與解決

實習時間我們有遇到生日禮金、五一勞動節、端午節以及公司的年度旅遊，在節慶方面公司贈送我們便利商店現金禮卷，年度旅遊則是補助我們 6.5K，薪資則是 21K 外加 1K 全勤獎金。

公司設有自助餐、小木屋部分補助我們午晚餐，也設有員工宿舍，到億光上班第一個接觸的就是宿舍，員工宿舍環境、採光、空調設備良好，在宿舍、飲食、薪資和福利方面並沒有太大的問題。

在時期期間遇到最大的問題、瓶頸就是「心態」。

一開始進來億光想說：「我是來學習的，我要利用這四個月好好學習相關的專業知識。」

但是，實際情況和我的想法完全南轅北轍。從頭到尾只有在三線時大約學習了如何領料、備料、LED 配比，其他時間其實也是個作業員，雖然在三線有學習比起其他線別專業許多的知識，但是，我還是無法滿足，總是覺得這些東西還不夠專業，像要學習其他更深入的專知識，例如：建立流程單、領料單、備料軟體系統……等等。

因為一開始我給自己的期許太大了，忘了人資副理曾經說過的話：

「『凡事從基層開始』。」我在這樣的情緒大約迴盪了兩個多月，使得我前兩個月上班心情並不愉快，直到有天跟我同時期進來的實習生跟我說：「你把這個機會當作是打工，你用你是來打工的心態做事情和

面對，自己去轉換自己的心態你會有不一樣的感受」我聽她的話，我轉換心態面段實習這件事，我發現我釋懷許多，我上班心情是開心的，主管要我們達到這個目標，我們就替公司實際完成目標，主管們肯教我們就認真學，別對自己太苛刻，順其自然，自己會好過一些。

## 五、結論與建議

在習實期間我要感謝組裝部主任、課長、組長、亞軒姐姐、倉庫主任、ABU 主管。

最為感謝的是課長和亞軒姊姊，亞軒姊姊是人資部負責所有實習生的問題，一開始我們連廁所電燈壞了找亞軒姐姐、產線無塵衣、靜電鞋髒了找亞軒姐姐、假日可以去哪裡玩找亞軒姐姐……任何工作上有關無關的問題都是找亞軒姐姐，是他讓我們速速進入公司狀況。

接著感謝的是組裝部兩位課長，因為分別待在一線、二線平均有快一個月，課長們每一周都有教我流水線的知識，不管是鎖螺絲、轉燈頭、蓋透鏡、開產銷會議……都在一旁細心的教導我，叮呤我；告訴我應該垂直拿自動螺絲起子、雙手按壓轉燈頭按鈕以策安全、透鏡對角點膠、該月生產多少產量產銷報表、流水線 K 值、如何計算 OAI……等等。

億光電子對於新進員工都會安排新進人員課程、一系列考試，就算已經待在公司二三十年的主管也必須參加公司內部定期舉辦的內部考試，公司全體員工都必須參與內部、外部稽核，對於提升公司競爭力有相當的幫助。

由於我是工業管理系畢業的學生，對於未來的出路相當廣闊，不管生管、採購、品管、倉管、物控、管理階級都可以涉略。我們實

習生和億光電子並沒有簽約，但是，就是必須待在億光電子直到六月底，在實習期間快結束時人資詢問我們是否繼續留任，我的選擇；「是的。我要留下來。」

我留下來接下來做品保的工作，那天面試時品保課長跟我大約敘述品保的工作內容，要身任這份工作必須要有良好的溝通能力、思緒要很清楚、要有主見……等等。我還有很多地方需要學習，現在留在億光是以實習生的名義，接下來就會直接待在億光上班，到時候禱定會遇到更多狀況需要自己解決，屆時期許自己擁有更多勇氣、更懂得為自己所作的決定負責。